

## Примерные перечни основных вопросов, рекомендуемых к освоению в рамках дополнительных профессиональных программ по антикоррупционной тематике

В целях формирования у работников единых подходов к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств, к освоению рекомендуются следующие дополнительные профессиональные программы:

«Вопросы разработки и принятия организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»;

«Противодействие коррупции посредством выявления фактов составления ложной отчетности»;

«Вопросы выявления и предотвращения случаев подкупа иностранных должностных лиц»;

«Вопросы проведения проверки финансовой отчетности: антикоррупционный аспект».

1) В ходе освоения дополнительной профессиональной программы «Вопросы разработки и принятия организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» работникам организации предлагается изучить следующие основные вопросы:

1. Природа коррупции, содержание, причины, виды и угрозы, исходящие от коррупции. Основные принципы и этапы развития государственной антикоррупционной политики.

2. Нормативное правовое обеспечение вопросов профилактики и противодействия коррупции:

2.1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции:

- обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции (включая Методическое обеспечение, подготовленное Минтрудом России. Соответствующий раздел на официальном сайте <http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/antikorr/5>);

- ответственность юридических лиц (общие нормы; незаконное вознаграждение от имени юридического лица; незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего;

- ответственность физических лиц.

2.2. Международные соглашения по вопросам противодействия коррупции в коммерческих организациях и зарубежное законодательство, включая антикоррупционное законодательство тех стран, на территории которых российские организации осуществляют свою деятельность, в части оснований привлечения организации к ответственности за коррупционные правонарушения.

3. Основные принципы противодействия коррупции в организации:

4. Антикоррупционная политика организации:

- 4.1. Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике;
- 4.2. Оценка коррупционных рисков;
- 4.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов;
- 4.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации. Кодекс этики и служебного поведения;
- 4.5. Консультирование и обучение работников организации;
- 4.6. Внутренний контроль и аудит;
- 4.7. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- 4.8. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции;
- 4.9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:
  - 4.9.1. Присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса;
  - 4.9.2. Использование в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок;
  - 4.9.3. Публичный отказ от совместной бизнес-деятельности с лицами (организациями), замешанными в коррупционных преступлениях.

2) В ходе освоения дополнительной профессиональной программы «Противодействие коррупции посредством выявления фактов составления ложной отчетности» работникам организации предлагается изучить следующие основные вопросы:

основные положения законодательства Российской Федерации в области профилактики и противодействия коррупции;

основные положения Конвенции Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г.;

механизмы противодействия внесению в документы финансовой отчетности финансовых организаций заведомо недостоверных сведений;

вопросы применения положений законодательства при выявлении правонарушений, связанных с составлением ложной отчетности, их расследованием и уголовным преследованием.

3) В ходе освоения дополнительной профессиональной программы «Вопросы выявления и предотвращения случаев подкупа иностранных должностных лиц» работникам организаций предлагается изучить следующие основные вопросы:

основные положения законодательства Российской Федерации в области профилактики и противодействия коррупции;

основные положения Конвенции Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц

при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г.;

механизмы борьбы с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок в государственных органах, а также в органах, которые могут играть важную роль в предотвращении и выявлении случаев подкупа иностранных должностных лиц российскими компаниями, действующими на международных рынках, в том числе:

выявление случаев подкупа иностранных должностных лиц, совершаемого российскими компаниями;

модели поведения при выявлении случаев подкупа иностранных должностных лиц;

вопросы, связанные с оказанием содействия компаниям, сталкивающимся с вымогательством взятки.

4) В ходе освоения дополнительной профессиональной программы «Вопросы проведения проверки финансовой отчетности: антикоррупционный аспект» работникам организаций предлагается изучить следующие основные вопросы:

основные положения законодательства в области профилактики и противодействия коррупции;

основные положения Конвенции Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г.;

проверка финансовой отчетности в целях выявления факторов риска подкупа иностранных должностных лиц;

методы проверки недостоверных документов, используемых для сокрытия подкупа иностранных должностных лиц и подобных финансовых правонарушений.

