



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# Обстоятельства, характеризующие ситуацию в качестве ситуации конфликта интересов



Москва  
21 декабря 2017 г.

Департамент государственной политики в сфере  
государственной и муниципальной службы,  
противодействия коррупции  
Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации



## Полномочия Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Указ Президента РФ от 02.04.2013 № 309

Положение о Минтруде России (ПП РФ № 610)

оказание консультативной и методической помощи в реализации требований законодательства о противодействии коррупции

издание методических рекомендаций и других инструктивно-методических материалов, касающихся реализации требований по вопросам противодействия коррупции

разработка и организация внедрения и консультативно-методическому обеспечению мер, направленных на предупреждение коррупции в организациях, по контролю за выполнением этих мер, по методическому обеспечению мер

контроль за выполнением этих мер

методическое обеспечение мер





## УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**О Национальном плане противодействия коррупции  
на 2016 - 2017 годы**

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Национальный план противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы.

УТВЕРЖДЕН

Указом Президента  
Российской Федерации  
от 1 апреля 2016 г. № 147

**Национальный план  
противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы**

Мероприятия настоящего Национального плана направлены на решение следующих основных задач:

совершенствование правовых основ и организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности, по которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

**В настоящее время регулирование конфликта интересов рассматривается в качестве одного из ключевых элементов государственной антикоррупционной политики**

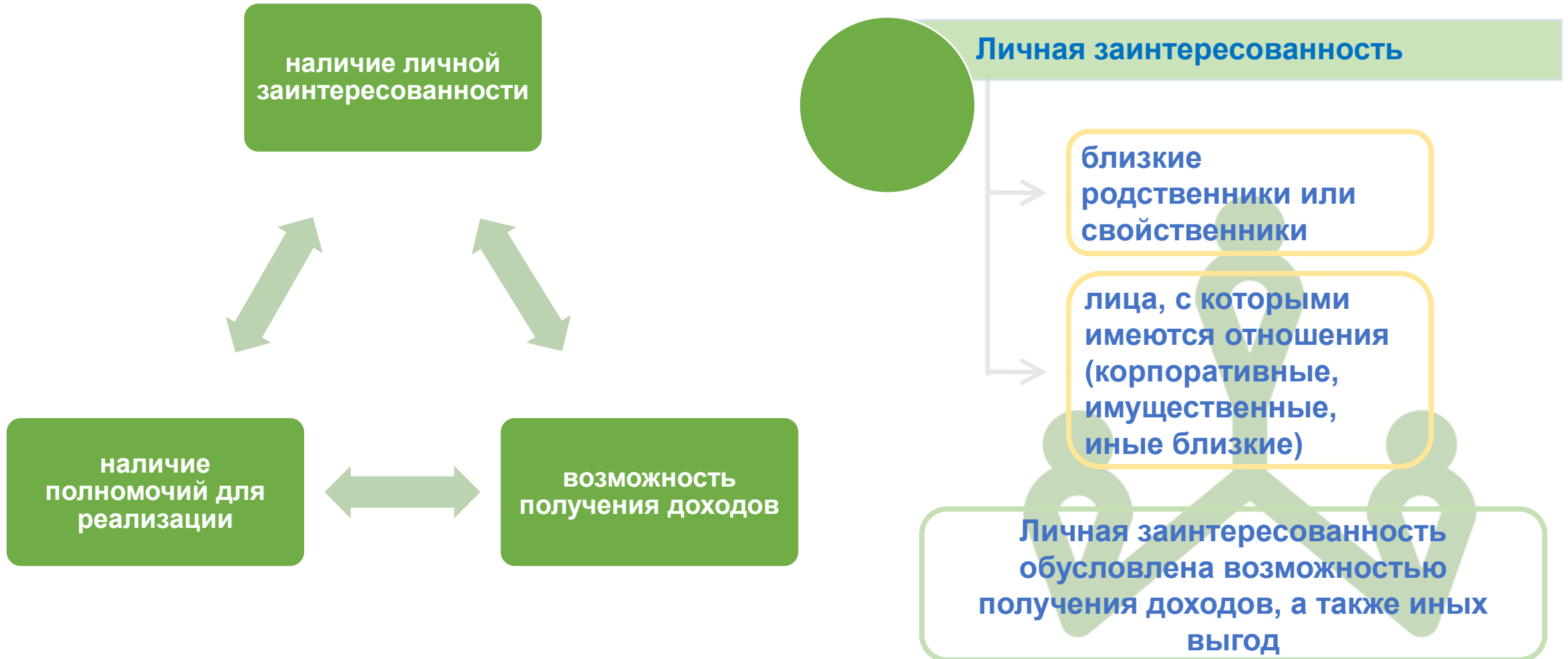
**Предусмотрено усиление надзора и мониторинга в сфере предотвращения конфликта интересов**

**Запланирована разработка новых методических рекомендаций**





## Обстоятельства требующие установления





## Обстоятельства требующие установления (возможность получения доходов)

### Доходы или выгоды

деньги

иное имущество

услуги имущественного характера

результаты выполненных работ

имущественные выгоды

В ряде случаев выгода может быть  
опосредована

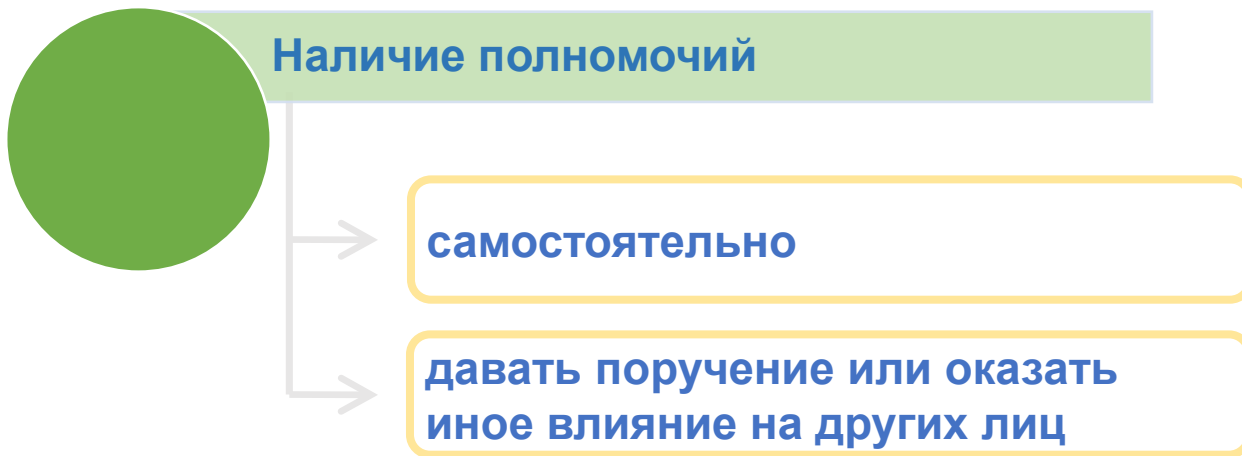
Доходы или выгоды, доступные в равной степени остальным гражданам и организациям не могут рассматриваться в качестве дохода или выгоды по смыслу личной заинтересованности

Получение (возможность получения) доходов или выгод, как правило, возникает в результате принятия должностным лицом решений в отношении самого себя или лиц, с которыми связана его личная заинтересованность

Необходимо учитывать, что личная заинтересованность может реализовываться путем совершения действий (бездействия) в отношении третьих лиц



## Обстоятельства требующие установления (наличие полномочий)



Для подтверждения данного обстоятельства необходимо проанализировать акты, определяющие фактический круг полномочий и должностных обязанностей должностного лица

Полученные (как до, так и после) доходы или выгоды должны быть прямым или опосредованным следствием действий (бездействия) должностного лица при реализации им своих полномочий

Совершение действий (бездействия) лицом, подчиненным или подконтрольным должностному лицу, которое может привести к реализации личной заинтересованности должностного лица, может рассматриваться как ситуация конфликта интересов как у должностного лица, так и у подчиненного или подконтрольного ему лица





## Обстоятельства требующие установления (третьи лица)

Получение доходов или выгод лицами, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица

наличие отношений  
близкого родства  
или свойства

наличие  
имущественных  
отношений

наличие  
корпоративных  
отношений

наличие иных  
близких отношений

Информация об указанных отношениях может быть получена из открытых источников

Конфликт интересов является оценочной категорией

Рекомендуется принимать во внимание все особенности характерные для каждой конкретной ситуации

Необходимо разграничить возможность возникновения конфликта интересов и состоявшийся факт исполнения должностных обязанностей при наличии личной заинтересованности

Необходимым условием привлечения к ответственности является вина правонарушителя



## Привлечение к ответственности

характер, степень  
опасности и последствий

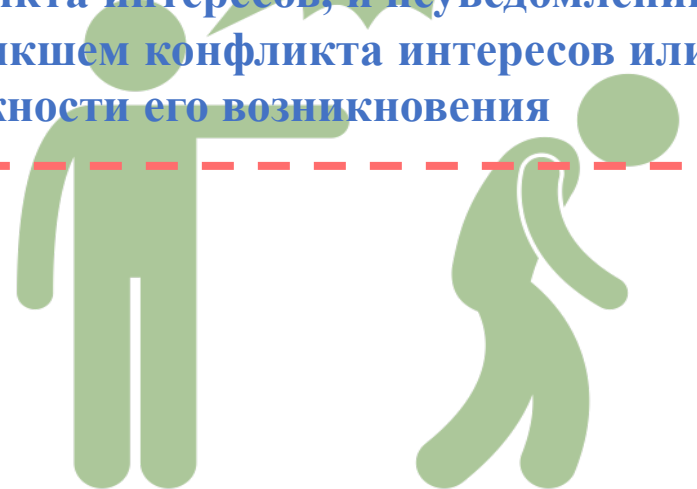
обстоятельства, при  
которых совершено  
нарушение

предшествующие  
результаты деятельности

предпринятые лицом  
меры

соблюдение лицом иных  
требований, запретов,  
ограничений

Решение об увольнении рекомендуется применять при достоверно установленных обстоятельствах, характеризующих ситуацию в качестве конфликта интересов, и неуведомлении о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения







## Направления дальнейшего развития

- уточнение определений понятий
- совершенствование механизмов уведомления
- внедрение инструментов выявления при отсутствии уведомления
- детализация мер урегулирования
- совершенствование механизмов применения мер ответственности
- актуализация и издание новых методических материалов

